

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 12 september 2023 kl. 09:00-12.05

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Mikael Thyni (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Moa Brydsten (S)
Gabriel Farrysson (M)
Lennart Arvidsson (V)
Åke Gustafsson (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Mikael Thyni

Sekreterare: *digitalt signerad*..... §§ 30-35
Olov Häggström

Ordförande: *digitalt signerad*.....
Tomas Wennström

Justerare: *digitalt signerad*.....
Mikael Thyni

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2023-09-12

Anslaget har satts upp: 2023-09-14

Anslaget tas ner: 2023-10-06

Förvaringsplats: nämndkansliet

Underskrift:

.....
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Josefin Gustafsson (M)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Liselotte Rehn, SLK HR

Stefan Larsson, förhandlingschef

Alexander Lindholm, praktikant SLK HR

Lokal: KS Tid: 09.00

§ 30

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordning med tillägg av ärendet information 11 timmars dygnsvila

Ärendebeskrivning

§ 31

Diariernr:

Utbildning och uppföljning av processerna för rehabilitering resp. arbetsanpassning.

Beslut

Personalnämnden beslutar

att ge HR-direktören uppdraget att senast november 2023 återkomma med ett förslag till gemensam utvecklingsprocess för 2024 av den kommungemensamma rehabiliteringsprocessen. Processen skall även omfatta möjligheterna till tidiga insatser inom det nya KOM KR-avtalet från 2022. Förslaget skall även omfatta möjlig modell för avvikelseuppföljning av den gemensamma rehabprocessen. Uppdraget skall införlivas i Personalnämndens verksamhetsplan för 2024.

Ärendebeskrivning

Liselotte Rehn och Stefan Larsson informerar att processerna för rehabilitering resp. arbetsanpassning.

§ 32

Diariernr:

Information 11 timmars dygnsvila

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Ärendet väckt vid sammanträdet. Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. Verksamheterna kommer att kunna hantera detta men det kräver ett stort arbete och det kommer innebära kostnadsökningar främst för dygnet runt-verksamheter. Schemasystem och bemanningscentrum är stöd för att säkerställa att lagda scheman följer reglerna.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

§ 33

Diariernr:

Analys av faktisk pensionsålder och förslag på insatser.

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Karin Ahnqvist redogör för hur pensionsåldern i Umeå kommun har utvecklats senaste åren samt de insatser som görs för att förlänga våra medarbetares yrkesliv.

Ett nytt pensionsavtal gör att riktlinjerna har behövt uppdaterats.

Beslutsärenden

§ 34

Diarienumr: PN-2023/00020

Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen januari-augusti inkl. uppföljning av internkontrollplan

Förslag till beslut

Personalnämnden beslutar

att anta personalnämndens rapport till kommunstyrelsen

att godkänna uppföljning av internkontrollplan

Ärendebeskrivning

SLK HR har upprättat en rapport enligt kommunstyrelsens direktiv.

I jämförelse med motsvarande period 2022 minskade sjukfrånvaron från 7,9 till 6,8 procent och andelen långtidsfriska ökade från 51 till 59 procent. Utfallet för övriga resultatmått förändrades marginellt.

En uppföljning av 2023 års internkontrollplan har genomförts.

Beslutsunderlag

1. Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-augusti 2023
2. Uppföljning av internkontrollplan, januari-augusti 2023
3. HR-direktörens kommentarer, internkontrollplan

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Informationsärenden

§ 35

Diarienum: PN-2023/00004

Informationsärenden september

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Utveckling av rekryteringsprocessen, lägesbeskrivning
 - Jennie Israelsson redogör för det arbete som pågår för att förbättra rekryteringsprocessen bland annat genom ytterligare digitalisering.
- SKR
 - Fördjupat samarbete i nya nätverk i arbetsgivarfrågor inom SKR. Bedömt samlat behov av ytterligare medarbetare kommande 10 åren är +265 000 personer för näringsliv, stat och kommuner och regioner. Sysselsättningsökningen är 144 000 under samma period och utrikes födda står för hela ökningen.
- Reviderade pensionsriktlinjer
 - Ett nytt pensionsavtal för att riktlinjerna behöver revideras.
- Strategi Attraktiv arbetsgivare
 - Strategin tar främst fasta på arbetet med personalpolitiska målet gällande kompetensförsörjning med aktiviteter kan komma att beröra närliggande insatser som även påverkar och påverkas av arbetet med de övriga två personalpolitiska målen.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist